



**REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE**

Številka: 01002-2/2010/2
Ljubljana, 18. 3. 2010

S T A L I Š Č E

**DO UVELJAVITVE ZAKONA O MINIMALNI PLAČI
(URADNI LIST RS, ŠT. 13/10) V JAVNEM SEKTORJU**

Zakon o minimalni plači (Uradni list, št. 13/10; v nadaljnjem besedilu: zakon) v 4. členu določa novo višino minimalne plače od prvega dne naslednjega meseca po uveljavitvi zakona, torej od 1. 3. 2010, in sicer v višini 734,15 evra, ter nadaljnje usklajevanje te višine na način, določen v 5. členu zakona. 9. člen zakona ureja tudi možnost in pogoje za postopen prehod na tako določeno višino minimalne plače. Ti pogoji so ugotovitev delodajalca, da bi izplačevanje minimalne plače v višini, določeni v skladu s tem zakonom, delodajalcu povzročilo velike izgube in ogrozilo obstoj podjetja ali imelo za posledico odpoved pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov večjemu številu delavcev. V teh primerih lahko delodajalec v prehodnem obdobju, ki ne sme trajati dlje kot do 31. 12. 2011, postopno preide na izplačilo minimalne plače v višini, določeni s tem zakonom. O postopnem prehodu, z določitvijo natančne dinamike prehoda, se je delodajalec dolžan posvetovati in skleniti pisni sporazum s sindikatom v roku dveh mesecev po uveljavitvi tega zakona, z namero sklenitve sporazuma in s sklenjenim sporazumom pa seznaniti tudi Inšpektorat Republike Slovenije za delo. 10. člen zakona določa način prehoda na določeno minimalno plačo, pri čemer mora delodajalec v času posvetovanja s sindikati, vendar ne dlje kot dva meseca po uveljavitvi tega zakona, pri izplačilu plač že za mesec marec 2010 upoštevati najmanj prehodni znesek minimalne plače, ki znaša 654,69 evra do 1. 1. 2011.

Ne glede na zaostreno javnofinančno situacijo, glede na pogoje, ki jih navedeni zakon določa za postopen prehod na določeno višino minimalne plače v prvem odstavku 9. člena, torej če bi izplačevanje minimalne plače v višini, določeni v skladu s tem zakonom, delodajalcu povzročilo velike izgube in ogrozilo obstoj podjetja ali imelo za posledico odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov večjemu številu delavcev, izhaja, da obstoj teh pogojev ni mogoče ugotavljati in ugotoviti pri subjektih javnega sektorja, zato niso v javnem sektorju izpolnjeni pogoji za postopen prehod na določeno višino minimalne plače, ampak se od uveljavitve tega zakona, torej s 1. 3. 2010, v javnem sektorju izplačuje minimalna plača v višini, določeni s tem zakonom.

Vsi proračunski uporabniki in drugi subjekti javnega sektorja morajo z racionalnim vodenjem svoje kadrovske in organizacijske politike potrebna sredstva za uveljavitev tega zakona primarno zagotoviti v okviru svojih sprejetih finančnih načrtov. Morebitne dodatne finančne zahteve zaradi izplačevanja minimalnih plač v višini, določeni z novim zakonom o minimalni plači, ki jih uporabniki proračuna in drugi subjekti javnega sektorja ne bi zmogli zagotoviti v okviru sprejetih finančnih načrtov, pa bodo morali argumentirano utemeljiti.