

## **Sporazum o razrešitvi stavkovnih zahtev in Dogovor o ukrepih na področju plač, povračil in drugih prejemkov sta podpisana**

10.5.2012 sta bila s strani večine sindikatov javnega sektorja in vlade podpisana dogovor in sporazum, ki sta bila predmet intenzivnih pogajanj v zadnjih dveh tednih.

Z doseženim ne moremo biti zadovoljni, saj se tudi z »usklajenimi« ukrepi posega v materialni in socialni položaj zaposlenih, torej tudi naših članov. Še posebej boleče je pri tem to, da pri tem eni izgubljajo več, drugi manj.

Vendar pa smo glede na besedilo predloga zakona, ki je bil že vložen v državni zbor in ki vsebuje zelo grobe posege v plače in druge prejemke zaposlenih v javnem sektorju ter zelo grobe posege v socialne pravice državljanov nasploh, dosegli občuten napredek praktično za vse.

Z odpravo celotnih plačnih nesorazmerij (tretje in četrte četrtnine hkrati), ki se izvede hkrati z znižanjem osnovnih plač po plačni lestvici iz zakona (za 8%), se veliki večini članov našega sindikata v plače ne bo pomembno poseglo. Sindikati smo sicer do zadnjega vztrajali na tem, da bi bila znižanja osnovnih plač po plačni lestvici višja pri višjih PR in nižja pri nižjih PR, a vladna stran take rešitve ni hotela podpreti. Prav tako nismo uspeli s predlogom, da se varovanje plač glede na višino pred uvedbo ZSPJS, ohrani tudi v bodoče.

V zadnjih dveh dneh pogajanj nam je uspelo bistveno omiliti predvidene posege v povračilo stroškov prevoza (ob sicer bistveno znižani kilometrini se ohrani tudi povračilo za javni prevoz, pravica do povračila prevoza na delo pa je določena z oddaljenostjo 2 km), obseg možnih sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz tržne dejavnosti se je le v manjši meri skrčil (za 10 odstotnih točk). Hkrati smo dosegli ugodnejše omejitve pri številu dni letnega dopusta (na 35 dni in za posebne pogoje 15 dni), ob siceršnjem znižanju kilometrine za službeno potovanje nam je uspelo ohraniti dosedanje višino kilometrine za primere, ko zaposleni uporabljajo lastno vozilo za opravljanje svojega rednega dela. Regres za letni dopust za leto 2012 ni vključen v besedilo dogovora, ker tega besedila ni bilo mogoče uskladiti – vladna stran bo v zakonodajnem postopku vztrajala na dosedanjem predlogu zmanjšanja regresa, sindikalna stran pa meni, da je glede na veljavne predpise pravica do regresa (v nezmanjšani višini) že zapadla. Iz podobnega razloga ni v dogovoru določeno besedilo, ki se nanaša na tim. »prisilno upokojevanje«, saj sindikalna stran meni, da bi bilo tako določilo nezakonito.

Če bi ocenili dosežene rezultate pogajanj, ki se nanašajo na plače in druge prejemke – ob upoštevanju izhodiščnih predlogov vlade, lahko ugotovimo, da so rezultati pogajanj izrazito bolj ugodni za zaposlene v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva in manj ugodni za nekatere druge dejavnosti, kjer bo prišlo do večjih in obsežnejših znižanj plač.

V sporazumu se je vladna stran zavezala, da bo (prav tako z amandmaji k predlogu zakona) bistveno omilila ali umaknila predvidene ukrepe na področjih socialne države (na področju družinske politike, starševskega nadomestila, prejemanja nadomestila za brezposelnost, plačila vrtca za drugega in nadaljnje otroke, nadomestila plače za odsotnost z dela zaradi poškodbe pri delu in nege družinskega člana). V zadnjem trenutku smo s sporazumom preprečili namero vlade, da (s preko noči vloženim amandmajem v državnem zboru) določenim zaposlenim bistveno poslabša pogoje za upokojevanje glede na obstoječo zakonodajo. V sporazumu je zapisana tudi obveznost, da so standardi in normativi na posameznih področjih javnega sektorja (tudi zdravstva in socialnega varstva) predmet usklajevanj s socialnimi partnerji. Prav tako je v sporazumu določena tudi pravica zaposlenih do plačila zadnje izvedene stavke.