

Ocenjevanje javnih uslužbencev v letu 2013 na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede

Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF - Uradni list RS, št. 40/12) je uveljavil ukrepe varčevanja tudi na področju napredovanj javnih uslužbencev, saj določa, da tisti javni uslužbenci, ki bi v letu 2013 izpolnili pogoje za napredovanje v višji plačni razred, v letu 2013 ne napredujejo.

162. člen ZUJF namreč določa: »Ne glede na 16. in 17. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter ne glede na določbe drugih predpisov in splošnih aktov, javni uslužbenci in funkcionarji, ki izpolnjujejo pogoje za napredovanje v letu 2013, v letu 2013 ne napredujejo v višji plačni razred in ne napredujejo v višji naziv.«

Vendar pa to ne pomeni, da se v letu 2013 ne izvedejo postopki ocenjevanja javnih uslužbencev. Na podlagi določb Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (4. člen) bo tudi v letu 2013 potrebno v celoti izvesti postopke ocenjevanja javnih uslužbencev, to pomeni, da se bo javne uslužbence ocenilo (in jih z oceno tudi seznanilo) do 15.3.2013.

V primeru, da javni uslužbenec ni bil ocenjen oziroma se ne strinja z oceno, lahko na podlagi 17. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) zahteva, da se ga oceni oziroma zahteva preizkus ocene pred komisijo. Zakon določa, da lahko javni uslužbenec vložiti zahtevo za preizkus ocene v primeru nestrinjanja z oceno v roku osmih dni od seznanitve z oceno. Če javni uslužbenec ni ocenjen, predlagamo da vložiti zahtevek za ocenitev v roku osmih dni od skrajnega roka za določitev ocene, t.j. od 15. marca.

Ob tem opozarjamo, da tisti javni uslužbenci, ki so že napredovali v višji plačni razred v letu 2012, a zaradi interventnih ukrepov še niso pridobili pravico do izplačila, pridobijo na podlagi 163. člena ZUJF pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom s 1. junijem 2013.