

DOGOVOR,
SKLENJEN MED SINDIKATOM ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA VARSTVA SLOVENIJE IN
MINISTRSTVOM ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE
O NAČINU IN POSTOPKIH UREJANJA NEKATERIH VPRAŠANJ V SOCIALNO
VARSTVENIH ZAVODIH

1. Delovno mesto Oskrbovalka (F023001)

Obe strani se strinjata, da se delovno mesto oskrbovalke opredeli v Pravilniku o standardih in normativih socialno varstvenih storitev.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve (v nadaljevanju MDDSZ) se v zvezi s tem obveže, da bo čimprej pripravilo dopolnitev Pravilnika o standardih in normativih socialno varstvenih storitev. V normative bo v tisti del, ki se nanaša na izvajalce socialne oskrbe, vneslo novo delovno mesto Oskrbovalka.

MDDSZ pripravi tudi predlog opisa del in nalog, potrebne kompetence za oskrbovalko in minimalni delež neposrednega dela z uporabniki.

Javne uslužbenke, ki so uvrščeni na delovno mesto strežnica in opravljajo dela po opisu del in nalog, ki ga bo MDDSZ pripravil za oskrbovalko, bodo delodajalci uvrstili na delovno mesto oskrbovalke. Po objavi dopoljenega pravilnika o standardih in normativih socialno varstvenih storitev bodo izvajalci sistemizirali delovno mesto oskrbovalke. Tako dopoljen predlog spremembe akta o sistemizaciji pa poslali v potrditev MDDSZ. Po izdanem soglasju bodo z zaposlenimi na delovnem mestu strežnica sklenili novo pogodbo o zaposlitvi ter pri določitvi plačnega razreda upoštevali 1. odstavek 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

Od 1. maja 2009 do prerazporeditve javnih uslužbenk, ki delajo na delovnem mestu strežnice v skladu s spremenjenim pravilnikom o standardih in normativih socialno varstvenih storitev, vodstva socialnih zavodov vsem strežnicam, ki pretežni del svojega delovnega časa že izvajajo pomoč pri oskrbi stanovalcev, izplačujejo delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 5%.

2. Medicinska sestra nacionalna poklicna kvalifikacija F025003

Sindikalna in vladna stran se v načelu strinjata, da je treba s spremembo Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Ur.l.RS, št. 60/08) na novo opredeliti naziv in vsebino delovnega mesta Medicinska sestra nacionalna poklicna kvalifikacija F025003.

3. Odprava nesorazmerij, ki so nastopila na delovnih mestih varuhinja v IV. in V. tarifni skupini

Obe strani ugotavljata, da vrednotenje delovnih mest Varuhinje v IV. in V. tarifnem razredu ni ustrezno, zato se strinjata, da je treba ta delovna mesta ustrezno prevrednotiti. Pri vrednotenju

teh delovnih mest se kot primerljiva delovna mesta upoštevajo delovna mesta bolničarja in srednjih medicinskih sester v plačni skupini F. Novo vrednotenje se opravi v okviru pogajanj z spremembo Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Ur.l.RS, št. 60/08) v letošnjem letu.

4. Uvrščanje zaposlenih na delovna mesta s specialnimi znanji

Za delovna mesta s specialnimi znanji, ki sodijo na področje zdravstva (fizioterapevt s specialnimi znanji, delovni terapevt s specialnimi znanji, ipd.), delovna skupina, ki jo sestavljajo predstavniki sindikata in Ministrstva za zdravje v roku 30 dni po podpisu tega dogovora določi kriterije in opredeli vrste specialnih znanj, ki bodo podlaga za uvrščanje delavcev na ta delovna mesta.

Za delovna mesta s specialnimi znanji, ki sodijo na področje socialnega varstva (individualni habilitator s specialnimi znanji, skupinski habilitator s specialnimi znanji), MDDSZ skupaj s sindikatom v roku 30 dni po podpisu tega dogovora določi kriterije in opredeli vrste specialnih znanj, ki bodo podlaga za uvrščanje delavcev na ta delovna mesta.

Delodajalci na podlagi skupaj dogovorjenih rešitev ustrezno uvrstijo zaposlene na novo delovno mesto, skladno z določili v prvi točki tega dogovora.

5. Uvrščanje zaposlenih na delovna mesta specialistov

Vladna in sindikalna stran se dogovorita, da v roku 30 dni po podpisu tega dogovora pripravita in uskladita nabor specializacij, ki ustrezajo posameznim delovnim mestom oz. vrstam izvajalskih organizacij.

6. Vrednotenje delovnih mest socialnih delavcev v socialnih zavodih

Sindikalna in vladna stran se strinjata, da je vrednotenje delovnega mesta socialnega delavca v socialno varstvenih zavodih neustrezno. Poleg tega je za to področje v katalogu delovnih mest predvideno le eno delovno mesto, kar ne omogoča ustrezne diferenciacije zaposlenih. Obe strani se zato strinjata, da bo v postopku sprememb in dopolnitev Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Ur.l.RS, št. 60/08) vrednotenje tega delovnega mesta potrebno ponovno proučiti in katalog dopolniti z novim delovnim mestom iz tega področja z višjim vrednotenjem.

Do ureditve razmerij v Aneksu h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Ur.l.RS, št. 60/08) se javnim uslužbencem na delovnem mestu socialnega delavca v socialnih zavodih, ki opravljajo tudi naloge koordiniranja in strokovnega usklajevanja, to delo ovrednoti s položajnim dodatkom (po 3. odstavku 3. člena Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke). V zvezi z izplačilom položajnega dodatka, pripravi ministrstvo ustrezno navodilo oz. tolmačenje.

7. Ustreznejše vrednotenje delovnih mest plačne skupine J

Sindikalna in vladna stran ugotavljata, da se je z Aneksom št. 1 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Ur.l.RS, št. 23/2009), s katerim so bili povišani plačni razredi za ODMN plačne skupine J v območju tarifnih razredov I.-IV., že začel postopek boljšega vrednotenja delovnih mest iz plačne skupine J.

Sindikalna in vladna stran se tudi strinjata, da bo v postopku sprememb in dopolnitev Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Ur.l.RS, št. 60/08) potrebno ponovno proučiti in izboljšati vrednotenje tudi ostalih delovnih mest plačne skupine J.

8. Vrednotenje za občasno prevzemanje dodatnih nalog s področja vodenja in organiziranja dela

V primeru, ko javni uslužbenec za določene ure dela (npr. dela v popoldanski izmeni) poleg svojega rednega dela opravlja tudi naloge vodenja, koordiniranja in nadziranja dela drugih sodelavcev (vrednotenje teh del pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta oz. naziva), je za ure takega dela upravičen do plačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

9. Delo izven delavčevega vnaprej določenega razporeda delovnega časa

Delo delavca, ki ni vnaprej planirano z njegovim razporedom delovnega časa oziroma delo, ki ga delavec dolžan na zahtevo delodajalca opravljati izven njegovega vnaprej določenega razporeda delovnega časa, štejemo kot delo preko polnega delovnega časa in ga je delodajalec dolžan plačati kot nadurno delo.

10. Uveljavitev dodatka za delo z dementnimi osebami

Dodatek za delo z dementnimi osebami, ki niso vključene v obravnavo v posebnih oddelkih oz. enotah (11. alineja 39. člena KPJS (2. pod-alineja)) se uveljavi s 1.5.2009. Dodatek se uveljavi tako, da se dodatek v višini 12% osnovne plače obračuna za ure neposrednega dela z varovanci z demenco. Pri tem se upoštevajo varovanci z najzahtevnejšimi stopnjami demence, ki so razporejeni v nego 3., oz. oskrbo 3.

Delodajalci lahko delež ur polnega delovnega časa ali dnevne delovne obveznosti, ki se nanaša na neposredno delo z dementnimi varovanci, za posamezna delovna mesta in oddelke določijo izkustveno (v pavšalu), glede na strukturo varovancev v oddelku. Delodajalec je dolžan v tem primeru pridobiti predhodno mnenje sindikata.

11. Uveljavljanje dodatka za delo z osebami z duševno ali telesno motnjo, okvaro prizadetostjo in oviranostjo

Dodatek iz 11. alineje 39. člena KPJS v posebnih socialnih zavodih, varstveno delovnih centrih in zavodih za usposabljanje se lahko izvaja tako, da se pri določitvi višine dodatka upošteva struktura varovancev glede na stopnjo prizadetosti varovancev v oddelku zavoda oz. v zavodu. Delodajalci lahko delež ur polnega delovnega časa ali dnevne delovne obveznosti, ki se nanaša na neposredno delo s temi varovanci, za posamezna delovna mesta in oddelke določijo

izkustveno (v pavšalu). Pri tem pa za javne uslužbenke iz plačne skupine F1 in F2 delež dnevne delovne obveznosti, ki se nanaša na neposredno delo s temi varovanci, praviloma ne more biti znižan za več kot dve uri glede na polno dnevno delovno obveznost javnega uslužbenca. Javnim uslužbencem na delovnih mestih, kjer se delo opravlja le z varovanci (npr. varuhinja), se dodatek praviloma obračuna za polni delovni čas.

12. Odsotnost z dela ob praznikih:

Delavcem, ki se jim na podlagi 168. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l.RS, št. 42/2002 s sprem. in dop.) lahko omeji pravico do odsotnosti z dela ob praznikih Republike Slovenije, ki so določeni kot dela prosti dnevi, in ob drugih, z zakonom določenih dela prostih dnevih (v nadaljevanju praznik), ker delovni proces poteka nepretrgano ali narava dela zahteva opravljanje dela tudi na praznični dan, mora delodajalec določiti tak razpored delovne obveznosti, da so v primerih, ko praznik sovpada z dnevi od ponedeljka do vključno sobote, upravičeni ali do plačila za delo ali do nadomestila plače zaradi praznovanja.

13. Ureditev pripravništva

MDDSZ se dogovori s Socialno zbornico Slovenije in Direktoratom za zaposlovanje za pripravo programa aktivne politike zaposlovanja, ki bo omogočal zaposlovanje prvih iskalcev zaposlitve (pripravnikov) v socialnovarstvenih zavodih. MDDSZ pa se tudi obveže, da bo navedeno problematiko dolgoročno uredilo s spremembami Zakona o socialnem varstvu.

14. Oddajanje del zunanjim izvajalcem in sodelovanje predstavnikov sindikatov na sejah sveta zavoda:

MDDSZ bo izvedlo revizijo postopkov in ekonomske upravičenosti oddaje dela dejavnosti čiščenja in javnih uslužbenk v Lambrechtovem domu.

MDDSZ bo v skladu s pravico ustanovitelja obvestilo zavode, da bodo sindikalnim zaupnikom vročali gradiva in jih vabili na seje sveta zavoda.

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN
SOCIALNE ZADEVE

SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA
VARSTVA

dr. Ivan Svetlik
minister

Zvonko Vukadinovič
predsednik

Številka: 129-173/2009-5
Datum: 21.4.2009